

## Castilla León



# Nace Selectube, primera plataforma 'online' de videoselección de personal

Permite hacer entrevistas de trabajo desde cualquier dispositivo móvil

R. Daniel VALLADOLID.

La distancia ha dejado de ser un problema para poder mantener una entrevista de trabajo gracias a Selectube, la primera plataforma online de vídeo selección de recursos humanos creada por dos emprendedores vallisoletanos.

Tras quedar en paro, David Sacristán y Antonio Arribas decidieron aprovechar su amplia experiencia en recursos humanos, uno como empleado de una consultoría y otro como responsable de personal, para crear su propia empresa de selección de personal utilizando las ventajas de las nuevas tecnologías y poner en contacto a desempleados y compañías en busca de trabajadores a golpe de click.

Selectube no es un portal de búsqueda de empleo más, sino que pretende ofrecer una nueva forma de selección de personal que rompe las limitaciones físicas y temporales y permite un importante ahorro económico y de tiempo.

De hecho, esta selección puede ser realizada a través de cualquiera de los dispositivos que existen en el mercado (PCs, tablets, smartphones, etc.), a cualquier hora y en cualquier sitio del mundo. Para ello, entre otras herramientas, Selectube pone a disposición de los demandantes de empleo la posibilidad de elaborar a través de la propia plataforma un video currículum de un minuto de duración en el que pueden exponer su cualificación, trayectoria profesional y otros aspectos relevantes para optar al puesto de trabajo.

Otra herramienta utilizada por Selectube son las vídeo entrevistas online. Son realizadas también a través de la propia plataforma en tiempo real e incluyen preguntas, pruebas y ejercicios desconocidos hasta ese momento por los candidatos,



Los vallisoletanos Antonio Arribas y David Sacristán, socios fundadores de Selectube. ELECONOMISTA

### La compañía ofrece también sistemas a medida para procesos masivos de selección

por lo que no existe la posibilidad de prepararlas previamente y son permiten conocer aspectos como la actitud, aptitud, capacidad o nivel real de idiomas y de otros conocimientos prácticos requeridos por las empresas.

Las respuestas a cada pregunta

quedan grabadas a través de la plataforma en vídeo de forma individual y son facilitadas a la empresa, que puede visionarlas las veces que quiera y donde quiera y analizar así la idoneidad del candidato.

Como complemento a las dos herramientas anteriores, Selectube también ofrece a las empresas que así lo soliciten la posibilidad de realizar una entrevista a un candidato de forma individual o a un grupo de candidatos a través de vídeo conferencia. Esta entrevista también es grabada en vídeo y enviada posteriormente a la empresa para que la pueda visionar en cualquier momento y tomar así

una decisión sobre el profesional que mejor encaja con el puesto de trabajo ofertado.

Selectube ofrece a sus clientes tres modalidades de selección. Con *Selectube Basic* la selección se realiza a partir de los currículos tradicionales y en vídeo, mientras que *Selectube 2.0* incluye además la opción de vídeo entrevistas, vídeo conferencias y análisis de referencias del candidato en las redes sociales.

La modalidad *Stailor Made* es un sistema personalizado y a medida para procesos masivos de selección, selección de grupos de trabajo y equipos funcionales y para empresas con alta rotación de personal.

## La Cámara de Salamanca bate récord en creación de empresas

eE VALLADOLID.

El Servicio de Ventanilla Única Empresarial de la Cámara de Salamanca ha registrado en 2013 cifras récord al cerrar el año con 153 empresas creadas, un 22 por ciento más que el año anterior. Este servicio de apoyo a los emprendedores, integrado por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, la Junta de Castilla y León, y la Cámara salmantina, ha superado así las mejores cifras cosechadas hasta el momento, los 140 negocios creados en 2006. Desde la puesta en marcha de este servicio, a finales de 2002, se ha tramitado la creación de 1.258 empresas.

Durante 2013, además, se han acercado a las oficinas de la Ventanilla Única Empresarial más de 1.000 emprendedores que han recibido asesoramiento, orientación, tramitación, además de apoyo en la realización de Planes de Empresa a través de la colaboración con Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica). Asimismo se han iniciado 221 expedientes, de los que casi un 70 por ciento se ha acabado constituyendo como empresa.

## El dueño de Gadea presidirá el Consejo Social de la UVA

eE VALLADOLID.

El Consejo de Gobierno de la Junta ha aprobado el nombramiento del empresario Gerardo Gutiérrez como presidente del Consejo Social de la Universidad de Valladolid, después del cese del anterior titular, José Vicente de los Mozos, el pasado día 13 de diciembre.

El actual fundador, presidente y consejero delegado de Gadea Grupo Farmacéutico, SL, Gerardo Gutiérrez Fuentes, es miembro del Consejo Social de la Universidad de Valladolid desde el año 2012. Es licenciado en Ciencias Químicas y master en Dirección de Producción, Operaciones y Tecnología en el Icade.

Tras iniciar su carrera profesional en compañías internacionales como Química Sintética SA, Lilly SA y Johnson's Wax Española SA, en el año 1991 comenzó su propio proyecto empresarial, Gadea Grupo Farmacéutico.

## "Hemos tenido una respuesta muy positiva"

R. D. VALLADOLID.

David Sacristán, socio fundador y director de Selectube, destaca las ventajas que para las empresas tiene esta plataforma. "Hasta ahora, en muchos casos, las entrevistas para captar personal estaban condicionadas por viajes de trabajo, lo que retrasaba el proceso. Ahora en tiempo real y en cualquier tipo de dispositivo móvil se puede tener acceso a los currículos o a hablar

con el demandante del puesto de trabajo".

Otra de las ventajas que apunta es que los jefes de Personal ya no tienen que fiarse únicamente del criterio de la empresa sino que pueden ver ellos mismos a los candidatos, y además las veces que quieran. En el caso de los puestos más técnicos, el avance es claro. "Para estos empleos, el jefe de Personal suele requerir la opinión de los responsables técnicos de la compañía,

lo que obligaba a cuadrar a agendas y podía alargar el proceso. Ahora eso ya está superado". Por último, destaca la mejora que supone acabar con el sistema tradicional utilizado hasta ahora. "Cuando un jefe de Personal se enfrenta en un día a cinco entrevistas, no tiene la misma capacidad de atención al principio que al final de la jornada".

Por el momento, Selectube disponen de una base de datos muy

amplia "porque hemos tenido una respuesta muy positiva". David Sacristán reconoce el esfuerzo financiero que ha tenido que hacer con su socio para poner en marcha el proyecto. "Una de nuestras ventajas, la experiencia laboral, nos deja fuera de las ayudas. Todo ha sido con recursos propios, aunque hemos tenido asesoramiento y apoyo desde la Agencia de Innovación del Ayuntamiento de Valladolid y desde la Junta de Castilla y León".